

CONSIGLIO REGIONALE DEL PIEMONTE - Determinazioni dirigenziali

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**Codice Direzione A0300E Codice Settore A0301C**

**Rep. N. A0301C/90/2026 del 20/03/2026**

**Procedura di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali all'interno delle Aree con decorrenza 1.1.2025 (ex progressioni economiche orizzontali) – Approvazione dell'Avviso interno di accesso alle selezioni per i dipendenti del ruolo del Consiglio regionale.**

PREMESSA

Visto l'articolo 14 del CCNL del 16.11.2022 che prevede la disciplina delle progressioni economiche all'interno delle aree;

Visto l'articolo 3 del contratto integrativo 2024 del personale non dirigenziale siglato in data 30 dicembre 2025;

Dato atto che il numero di differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2025 è stato definito in sede di contrattazione integrativa in modo tale da garantire la selettività della procedura, e in ogni caso l'Amministrazione applicherà la percentuale massima degli aventi diritto;

Dato atto, altresì, che le graduatorie uniche, una per ciascuna area di inquadramento, coinvolgono il personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio regionale del Piemonte ed hanno vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione del differenziale stesso;

Considerato che la predisposizione delle graduatorie uniche Giunta-Consiglio è demandata ad apposita commissione nominata con determina dirigenziale del competente settore della Giunta regionale e formata dai componenti della Giunta e del Consiglio regionale;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 110/A1021A/2026 del 13/3/2026 con la quale la Direzione della Giunta regionale, Settore Ordinamento del personale, Controlli interni e Privacy, ha attivato le procedure di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali per il personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio regionale;

Ritenuto di procedere ad approvare l'Avviso interno per l'attribuzione, mediante procedura di selezione, di differenziali stipendiali all'interno delle Aree con decorrenza 1° gennaio 2025, recante le modalità operative per i dipendenti del ruolo del Consiglio regionale, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- a. Visti gli artt. 4 e 16 del D.lgs. n. 165/2001;
- b. vista la l.r. 7/2001;
- c. visto il D. lgs n. 118/2011 come modificato dal D. lgs n. 126/2014;
- d. vista la l.r. 23/2008;
- e. vista la D.U.P. n. 117/2011;
- f. vista la D.U.P. n. 122/2011;
- g. vista la D.U.P. n. 62/2013;
- h. Vista la DCR 136-27423 del 16.12.2025;

- j. visto il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- k. visto il Contratto integrativo del 30.12.2025;

*Nell'ambito delle risorse assegnate con D.U.P. n. 330 del 30 dicembre 2025*

#### D E T E R M I N A

1. Di prendere atto della determinazione dirigenziale n. 110/A1021A/2026 del 13/03/2026, con la quale la Direzione della Giunta regionale, Settore Ordinamento del personale, Controlli interni e Privacy, ha attivato le procedure di selezione per l'attribuzione di differenziali stipendiali per il personale dei ruoli della Giunta e del Consiglio regionale.
2. Di approvare l'Avviso interno per l'attribuzione, mediante procedura di selezione, di differenziali stipendiali all'interno delle Aree (ex progressioni economiche orizzontali) con decorrenza 1° gennaio 2025, recante le modalità operative per i dipendenti del ruolo del Consiglio regionale, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Il Direttore  
Michele Pantè